

株式会社 三和製作所の取組内容

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることにより、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにする為、次のように行動計画を策定する。

◎ 行動計画

1. 計画期間

令和5年4月1日～令和7年3月31日 2年間

2. 内容

- 目標1 出産・育児・介護を理由に退職した者についての職場復帰支援
＜対策＞ 社会復帰する前の不安を少しでも和らげるために、復帰1ヶ月前に出社してもらい、育児復帰者先輩や所属長と情報交換ができる場を設ける。

- 目標2 インターンシップ(学生の就業体験)やトライアル雇用(ハローワークからの紹介者を短期間、試行的に雇うこと)等を通じた若年層の安定就労の推進
＜対策＞ インターンシップで受け入れた学生を採用後間もない社員などに適切に指導させることにより、社員の指導力アップを図る。